





## Колхозник стал центральной фигурой сельсовета

(Беседа с секретарем ЦИК БССР и председателем  
Центральной Избирательной комиссии тов. Левковым)

С большим подъемом встретили рабочие и колхозники перемены совещаний. Включившись в производственный поход имени VII Всесоюзного и XI Всесоюзного съездов советов, совхозы и колхозы запрещении выдвигать дополнительные кандидатуры к списку, рекомендованному партгруппой (Прутковский сельсовет, Мозырского района), вручение повесток кулакам, и т. д. Эти искажения были на ходу исправлены.

Они успешно реализовали реализуемые обязательства. Про вышенность **Витюшка, Моисева, Борушка, Орши и Борисова** уже выполняла годовая промпилан. Минский, ененский, Любанский, Витебский, остокочевский, Пролойский, Оршанский и Удеский районы выполняли хозяйство — политические кампании. В ряде районов значительно более процент коллективизации. Так, Старобинском районе за период отню — первобыной кампании процент коллективизации увеличился с

В обсуждении отчетных докладов советов, сессий советов и депутатских собраний приняло участие 82 проц. избирателей. По данным 862 сельсоветов, проведено 11.363 отчетных собраний, 9374 отчетных докладов президиум в сельсоветах. Было 1216 депутатских групп, сессия советов, 7555 заседаний. Высказались по докладу 4.301 сельсовет, 11.363 сельсоветов 63.018 человек, в том числе 411 женщин.

цы цифры со всей ответственностью  
орят, что в обсуждении отчетов сель  
етов принимали участие широкие  
е слухи избирателей. Особенно выделя  
ли значительно возросшая акти  
ность женщин как по числу  
на отчетные собрания так и по числу  
в них. В 1931 г. 11,3 проц. против 9 проц. в  
1931 г. Избранные в сельсоветы пер  
еносы составляют 53,3 проц. всех де  
путатов.

Г факт, что состав пленумов, пре  
зидиумов и председателей сельсоветов  
значительно пополнился новыми ли  
цами, что состав пленумов, президи

обсуждению ответов. Десятки тысяч предложений по всевозможным отрядам работы рабочие и колхозники вли в наказы.

В сравнении с прошлыми годами на зоры теперь явилось значительно больше добровольцев. По

Перевыборы советов, прошедшие на высоком идейно - политическом уровне, еще больше сплотили трудящиеся массы БССР вокруг нашей партии и советов. Остатки недобитого классового врага, потопившие в эту избирательную кампанию, способствовали росту

наших советов, Являясь 92,2 проц. грамотней (в 1931 году — 87,7 проц.), женщин явилось 90 проц. (в 1921 г. — 71,16 проц.).

Районные б'езны Советов и пленным голосователям пропущен с небывалым подъемом и активностью, демонстрируя огромные победы генеральной линии на шей партии, ее ленинской национальной политической, попавшими состав президиумов и исполкомов составов новы-

В ряде мест наблюдались нарушения законодательства и со стороны предприятий и колхозных полей.

За неподготовленность пекарен,  
в газинах, а в плохой манере хлеба

К ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
(В Комиссии Советского Контроля)

по поручению Комиссы Советского  
проверил 8 шаекер и 23  
на, выявив, что санитарное со-  
мского хлебокомбината все  
остается неудовлетворительным.  
хранился не на полках, а в сти-  
Установлено, что заводом отпу-  
За плохое состояние хлебопекарен,  
за неудовлетворительное руководство  
ним главному инженеру Багдари-хлеба  
тов. Гришину объявить выговор.  
Директор хлебозавода тов. Сагалов  
за массовую выработку хлеба низкого  
качества, за плохое

12 декабря, в первую смену вы-  
печено фактически 70 проц. недоста-  
ющего второго сорта хлеба, а по  
хлебной инспекции значилось 10  
второго сорта и 90 проц. первого.  
Образцы хлеба, выданные на

директору хлебопекарни тов. Горю-  
нов за неудовлетворительное санитар-  
ное состояние пекарни, массовый вы-  
пуск хлеба низкого качества и  
бракосланного, за недостаточную борь-  
бу с хищениями — объявить строгий  
выговор.

Потребителям хлеба приходится не только ждать, но и переплачивать. При проверке установлено, что второго сорта калача, по данным факеража хлебной инспекции — 18 проц. Выше факты и цены хлеба. За 15 и 16 декабря обозначены:

Потребитель	Минторгпотребсоюза
Крепину	за недостаточные разветвления работы по расширению и подготовке торговой сети, получение перевозок хлеба в антисанитарных условиях — поставить на вид.
Потребитель	Минторгпотребсоюза

директору министрства тов. Кагану, его заместителю по хлебной торговле тов. Мамозу за неадекватное выполнение работы по созданию новых магазинов и неудовлетворительный контроль за санитарным состоянием существующих хлебных магазинов. Также за неадекватное выполнение работы тов. Кагану, тов. Мамозу и тов. Мамозу за неадекватное выполнение работы по созданию новых магазинов и неудовлетворительный контроль за санитарным состоянием существующих хлебных магазинов.

хлеба на пекарнях в Лавки, в грязных фургонах, возят в фугонах грязными но-

Бланкер - упоминание хлебной инспекции на хлебозаводе Горьковского за обмен государства при бланковке хлеба с работы сыкт. и пр. пр.

Объявить председателю Мингруппотбросоза тов. Крейнина наложить взыскания на заводчиков магнитан! № 65 — т. Евгению, № 10 — т. Капелевича, № 66 тов. Гермашука за антисанитарное состояние давок.

Обязать тов. Малого наложить взимания на заведующих магазинами № 23 — т. Рябушкина и № 29 — т. Габимова за антисанитарное состояние лавок.

Необходимо для обеспечения магазинов весной еще 20 штук весов из металла по 20, 10 и 5 фунтов.

Из 27 магазинов Мягкошвейторга 10 отремонтированы и приняты комиссией Горькошвейторга. В 7 магазинах производится окраску, в 4-х производят столярные работы.

булет магазина, который к три отдела по прилаже хлебобулочных изделий.

Три новых магазина еще не готовы

С. и Ч.

\_\_\_\_\_



# НА ПРЕДПРИЯТИЯХ БССР

## Организовали выпуск детской и парусиновой обуви

Минская ОБУВНАЯ ФАБРИКА им. КАГАНОВИЧА расширяет ассортимент выпускаемой обуви. Сейчас, кроме мужской и детской обуви, фабрика в массовом масштабе выпускает обувь для детей в возрасте от 3 до 5 лет. Уже выпущено 90 тыс. пар детской обуви.

Расширяется ассортимент обуви. Организуются специальные цеха по изготовлению парусиновой обуви. В 1935 году предполагается выпустить 120 тысяч пар такой обуви, при этом она будет раскрасить: белая, серая, коричневая и т. д.

Особые условия работы в цехе, где в массовом масштабе будет выпускаться белая парусиновая обувь, требуют исключительного чистоты содержания рабочего места. Рабочие снабжены белыми халатами. За чистоту рук организованно специальное наблюдение.

Парусиновую обувь изготавливается по известному способу. Крестовые нити прошиваются метком, который вытаскивается, что гарантирует прочность. Тканевые нити, используемые в работе, имеют 10 параллельных нитей, с помощью которых идет крепление подошвы. Заключается монтаж и в 1-го изгиба пускается в производство другой комплект также в количестве 10 пресов. В дальнейшем рассчитано иметь 40 тысяч пресов.

Процесс скрепления нити занимает всего 10 минут. Таким образом, в цеху в течение одной смены могут выпустить 600 пар парусиновой обуви.

Ведется подготовительная работа по организации производства цехового мужского полуобувки. Для этой цели подбираются специальные фасоны, которые с учетом запроса потребителей.

Х. М.

## Нет заботы о лучшем использовании заводского транспорта

На Костюковском стекольном заводе не заботятся о лучшем использовании транспорта. Оснащенность завода транспортными средствами далеко не полная. Завод имеет реальный транспорт (узкоколейный и моторовый широким колесом), имеются автомобили и др. Но руководство не добивается лучшего использования перевозочных средств, не принимает мер для приведения в порядок узкоколейной дороги. Путь загроможден. Паровозы и моторовые вагоны, состоящие из рельсов, на протяжении 5-6 километров от завода до торфяного болота можно видеть десятки вагонов, сваленных с рельсов и валяющихся под откосом. Из 120 вагонов в ходу в среднем не больше 50-60. В результате задерживается перевозка торфа, срывается создание аварийного запаса.

В скверном состоянии находится и автотранспорт. Во главе гаража стоит некий Голубовский, который совершенно не может справиться с текущими делами. Среди отдельных работников гаража наблюдается пьянство, падение трудовой дисциплины. Это уже привело к 5 несчастным случаям. Руководство автотранспорта не понесло никакой ответственности за них.

Часть рабочих и служащих живет в городе. Автотранспорт должен обеспечить связь между стекольным заводом и Гомелем. С удобствами рабочих совершенно не считаются. Давно затоплены остоны крыши для грузовых машин, но установить их никак не собираются.

В гараже не созданы условия для работы. Нет обочек. Вся общественность, трудящиеся завода должны заниматься делами транспорта, очистить его от случайных людей, добиться, чтобы этот участок стал образцовым.

Рабочий.

## Винозат ли торф?

До сих пор руководство минской автотранспортной обшью включает в состав исключительно плохого качества торфа. В этом году торф поступает высококачественный, а выключения продолжают. Отчего?

На МЦЭС в первой половине декабря из 7 типов 3 выбрали из строя, так как в них расплавились колесики, бимсы и рамы.

Начальник цеха Шуб и дежурные по станции Минский, Гиндик, Данишин и Хомиков всю вину сваливают на торф. «Самый лучший, гот и плавит» — говорит т. Шуб, — а тут как на беду и снега нет, что бы добывать к торфу».

Если долго не будет снега, то на станции стоят все топки? Дело не в снеге, а в том, что старшие чочегары Кузнецов, Бузовский и Кондратков допускают загрузку бункера высококачественным торфом, сжигая, дающим очень высокую температуру и пускают топки на 4-ю скорость. А когда топки переполняются торфом, за частую их останавливают, отчего и плавятся колесики, бимсы и рамы.

Не торф виноват, а живые люди.

Л. Федорович.

# КАЖДОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ--ЧЕТКИЙ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ДОГОВОР

КАРАСИК

директор гомельского комбината «Спартак»

Каждый год в это время начинается подготовка и заключение хозяйственных договоров. В связи с этим я хотел бы высказать несколько критических замечаний о практике выполнения этих договоров.

Возьму к примеру ту отрасль, в которой я теперь работаю — гомельский комбинат «Спартак». Комбинат имеет договоры на сыбт продукции с Западной областью и рядом других областями. Но в течение года партия на погрузку нашим трестом «Белком» систематически давалась в противоположные направления — то в ЧО, то в Гомельский край, то в Челябинск.

Такая путаница происходила и с планированием перевозок. После постановлений ЦК ВКП(б) и Совнаркома СССР о железнодорожном транспорте в стране началось строгое планирование перевозок. Но установление порядка заявки на вагоны должно быть сделано за 35-45 дней раньше с указанием дорог и направлений грузов. Уполномоченным же и бывший нарком БССР отправлял партию на 15-20 дней после начала месяца и почти всегда в противоположные стороны — т. е. если нужны вагоны в Западной области, то партия даются на Гомельский край и т. п.

Ведение такого «планирования» обычно начиналось дилетантские переписки и письма телеграммы с просьбой менять станции назначения. Разумеется, это путает план перевозок, мешает нормальной работе торговых организаций.

К чему это привело, говорит уже то, что Западная область, с которой мы заключили договор на сыбт, недополучает 500-600 тонн продукции, а Гомельский край, не имея с нами договора, получил продукции значительно больше, чем мы ему могли выделить.

Теперь, в связи с окончанием хозяйственного года, начнется судебная тяжба между торговыми организациями по поводу невыполнения договоров, что приведет к ухудшению расхождению государственных средств.

Чтобы избежать такого полного хаоса в хозяйственных договорах, нужно, чтобы станции назначения, а организации ясно указывать, куда грузить грузы, сроки отправки и т. п.

Сейчас, после ноябрьского пленума ЦК ВКП(б), пищевой промышленности будут предъявлены повышенные требования и на количество и на качество продукции. Теперь, больше, чем когда бы то ни было, мы должны исключать всякие неточности, чтобы знать своего покупателя. Вот почему в хозяйственных договорах надо четко

быть готовыми к встрече снежных заносов на транспорте

## Развернутая массовая работа среди завербованных обеспечит успех в снегоборьбе

Шестая дистанция пути (Орша) к снегоборьбе вполне готова. Такую же работу ее руководители — Кулик и Ковалев.

Мы заключили 117 договоров с колхозами и сельсоветами. Нам нужны 2200 человек пашей и 480 конных. Мы это количество завербовали.

Кулик и Ковалев заявляют, что дистанция обеспечена всем необходимым для борьбы с снежными заносами: колямами, лопатами, леммами, инструментами, спецодеждой и т. д. Все, по их мнению, предусмотрено. С районом заключен договор для снабжения колхозников горячей пищей и пайками, объективно образцово отремонтированы вагоны.

В действительности, дела на 6-й дистанции не так уж блестящи, как это пытаются изобразить ее руководители. Например, самоотверженность, проявляющая работу по борьбе со снежными заносами.

По Лепельской линии не хватает 100 снежных пашей, для путевого обслуживания нет ни одной пары вагонов, из имеющихся — только 600 с лишним пар пришло в негодность.

К заключению договоров с колхозами и сельсоветами работники дистанции подошли формально. Широкими массами колхозников не участвовали в этом деле, политическая важность борьбы со снежными заносами им не разъяснена. До рабочих мастеров — Орлов, Лепель

и др. выезда в колхозы для разъяснительной работы передовыми работниками.

Результат такой плохой работы уже оказался. Вот факты: На одной из отведенных участков 6-й дистанции — в 9-м километре (до рожки мастера Орлов, парторг Федосеев) 26 ноября был пробный выход на снегоборьбу. Этот выход был сорван, так как на работу явилось только 2 человека. 7 декабря пробный выход был повторен. И на этот раз явились так же двое — бригадир Чернышев и из колхоза «Старинский привоз» и бригадир Мещеряков — из колхоза «Пролетарская победа».

Не совсем благополучно и на остальных участках. В 7-м километре 13 декабря на пробный выход явились всего 20 человек — 15. Как ни странно, а руководители 6-й дистанции считают такую явку образцовой.

Что это — политическая слепота, или безразличное отношение к своему делу? Или то, и другое.

Широкую разъяснительную работу среди колхозников о политической важности бесперебойной работы нашего социалистического плана спорта руководители 6-й дистанции заменили частными жалобами в райком партии на сельсоветы, которые плохо обеспечивают явку колхозников на снегоборьбу. Так легко. Но легче будет от этого шестой дистанции бороться с снежными заносами? Наверное-ли.

Е. Соколов.

## Клиентура на сотни часов задерживает вагоны под разгрузкой

(Минск пассаж, и товарная МББ ж. д.)

Задержки подвижного состава на Минском узле принимают все более удручающие размеры. Вагоны и специально — подвижной состав (дистанции) простаивают по вине клиентуры сотни часов.

По станции Минск — пассажирская МББ ж. д. за ноябрь задержано 506 вагонов, общий простой их составил 1951 час. Клиентура уплатила за это 2683 рубля штрафа. За 15 дней декабря клиентура задержала 351 вагон, которые простояли 2814 часов, за что уплачено 15.000 рублей штрафа.

Такое же явление и по ст. Минск-товарная МББ ж. д., где в ноябре задержано было клиентуры 225 вагонов, общий простой которых составил 1320 часов, за что уплачено 2000 рублей штрафа.

Вот список наиболее злостных клиентов, наносивших вред нормальной работе транспорта и не стесняющихся платить солидный штраф за свою неадекватность.

Первым идет завод «Пролетарий» (директор т. Серый). За 18

дней декабря заводом задержано под вагоном 27 вагонов, что составляет 1300 часов. Уплачено штрафа железной дороге 9380 рублей.

Далее идет завод «Красная Заря» (директор тов. Колосовский). Простой отдельных вагонов на этом заводе доходит до 300 часов. Например, вагоны под вагоном 265 часов, за что уплачено заводом 2916 руб. штрафа. Кроме того, работы по сливу поставлены плохо. При сливе вагонов из вагонов в бочки происходит большая утечка, люди из вагонов забирают железнодорожные линии и загромождают их.

Завод молочных кислот (тов. Хорун) за 12 дней декабря уплатил штрафа 4400 рублей. Далее идет стекольный завод «Пролетарий» (директор тов. Бейли). Эти четыре клиента за 18 дней декабря уплатили 28.000 руб. штрафа.

Виню в задержке транспорта и уплате больших штрафных сумм нужно приписать к строгой ответственности.

И. Дмитриев.

45 километрах от Гомеля — в Речине имеется заводный завод. Но отсюда можем получить лишь 25-30 ц. ц. нужного количества гвоздей.

Как признал, за гвоздями надо посылать человека в Москву и в Днепродзержинск. На это затрачиваются недели, едут по 2-3 исполнителя. И лишь после настоящих требований, лишь при угрозе, что фабрика будет остановлена, удается получить гвозди.

Ряд недоразумений, путаницы имеем мы и при реализации договоров на топливо. Лесобит не снабжает пилы, сырой осной, а когда мы пытаемся протестовать, нам заявляют: не правитесь — другие заберут. Вывало, что лесобиты разгружали дрова на шоссе, на повороте, и считая, что выполняли свои обязанности. Между тем, лесобиты не выполняли своих обязанностей, а потому не в состоянии были нормально обеспечить предприятие топливом.

Это происходило потому, что не было четкого договора, потому, что не было указано, когда, где и откуда должен быть доставлен лес. Отсутствие ясности в этом вопросе, отсутствие борьбы, государственного подхода к делу приводило к затрате лишних средств.

При комбинате «Спартак» имеется пилонный завод «Белком». В свое время прикрепил к заводу 3 крахмальных завода. Разрядники трестом даются, но крахмал не поступает. На крахмальные заводы была выслана группа работников для продолжения работы. Что же они выяснили? Оказывается, на «Белком», на заводе не подан заявок на перевозку речным транспортом, решил, что будет посылать вагоны. Прошли месяцы, а груза по железной дороге не было.

Правильный же транспорт также не принимал грузов. «Белком» предостерегал, чтобы крахмал грузом. Завод же отстоял от Гомеля за 60 километров, и это вызвало расход по 120 руб. за тонну плюс расстрел не меньше 4-5 кг. продукции на тонну. Такое «слабость» пилонного завода привело к тому, что в начале декабря он не работал пять дней.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

Все приведенные выше факты с исключительной полнотой показывают, что в плохой работе виноваты живые люди, неумение и нежелание продумать план до конца. Нужно добиться заключения твердых договоров, в которых должно быть четко указано количество и сроки поставок, что даст возможность контролировать их выполнение. Этим мы обеспечим лучшие условия выполнения производственных.

А. П.

ПРОВЕРКА КОЛДОВОГО ДОГОВОРА

## ДЕСЯТКИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ В НОВЫЙ КОЛДОВОГО ДОГОВОР

Проверка старого колдоговора и подготовка к заключению нового на колхозах «БОЛЬШЕВИК» началась 25 октября.

В эту работу активно включились массовый рабочий контроль. Всего организовано 12 бригад, в них участвует 180 человек. Широко развернулось обсуждение предложений в новый договор.

На заседаниях завкома были заслушаны предложения дехпрофсоюзизаторов о ходе проверки, было установлено невыполнение некоторых пунктов колдоговора со стороны администрации. Например, несвоевременная выдача молока, плохое качество опекунства, неудовлетворительный ремонт обуви.

Договор был двухсторонний. Бригады успешно выполняли техпромфизплан. В результате весь завод досрочно — 17 декабря — выполнил годовое производственное задание.

На основании колдоговора рабочие введут процессоры: дубильщи-

цы, строгальники, слесари, электромонтеры, чочегары и др. проходили курс техникума. Десятки рабочих охвачены техникой. Преведены на сделанную оплату «труда» варшавки, уборщики золотого одеа, а также, убавщики, чочегары, машинисты и др. Это значительно подняло производительность труда.

Ведется большая подготовительная работа к заключению нового колдоговора. Собрано свыше 200 рабочих предложений. Рабочие предлагают организовать кабинет изобретателя. Построить жилой дом для героев и лучших ударников производства, установить для ударников дату на летний сезон. Радиофицировать завод. Внесен целый ряд других предложений. Мы принимаем меры для осуществления наиболее ценных и важных предложений.

Председатель завкома «Большевик» — Флюкман.

## ФОРМАЛЬНО И ПОВЕРХНОСТНО

Свыше месяца тому назад на заводе имени Димитрова организована 4 бригады по проверке колдоговора, но до последнего времени они к работе не приступили (кроме мейтевого цеха — Старица т. Рыжков).

Завком к этой серьезной политической кампании подошел формально. Партийная организация завода (секретарь парткома тов. Германов) стоит в стороне.

С заданием проверки колдоговора не ознакомили не только все рабочие, но даже выделенные для этого люди.

Рабочий завкома тов. Драбков рассказывает: «Проверка колдоговора проводится в литейном, токарном, слесарном и других цехах. Вот подойдите к тов. Галескому (слесарный цех), он в проверочной бригаде и вам все расскажет».

Однако, Галеский был очень удивлен, когда у него начали спрашивать о ходе проверки колдоговора.

## Реализовать ценные предложения печатников

В газете «Рабочий» были опубликованы материалы о слабом развитии работы по проверке колдоговора в типографии им. Сталина. Этим вопросом занимался ЦП союза печатников. Сейчас к проверке привлечены профактив. В наборном цехе комсомольская бригада и бригада «13-й Октябрь» — забыли о том, что их перевели на хуторасчет. Задерживают ремонт инструментов наборных касс. В цехах антистирания. Рядом комок пыли, не вытирают пыль. Она за весь год мыла только при разе.

На охрану труда отпущено 3.600 руб., а израсходовано только 2824 р. В машинном цехе рубильники и шестеренка на книжной ротационной машине без оградки.

После Восточного лета отовоев тачелюл про мыте лоты

## Общественный прием соцтехпроект

На днях в клубе металлостроительной комиссии приняла соцтехпроект, разработанный группой дипломников завода «Красный металлист» им. Кирова в Битке.

Первым вызывает старого рабочего — токаря тов. Забело — зотвда. Он подает председателю комиссии изготовленные им чертежи и ряд других материалов, связанных с производством корпуса насоса точильного станка «Тим» и левото чертёжка резьбового станка «РН-506». Тов. Забело рассказывает, каким образом он разрабатывал чертежи. Аудитор слушает его с напичканным вниманием.

Мне пришлось в совершенстве изучить теорию резания, сечения стружки. Я усвоил немало тригонометрических формул, изучил стандарты притупов и допусков. Большую помощь в работе мне оказал техник тов. Авсеевич. Десятки вопросов были заданы изобретателем. На все вопросы т. Забело дал глубокие, исчерпывающие ответы.

Весь зал долго аплодирует тов. Забело, когда председатель комиссии разрешает ему сесть.

Затем комиссия принимает соцтехпроект о комсомольской тов. Файнберг. Она защищает проект, принимая к общему исполнению ОЗМ. Тут же перед лицом коллектива рабочих 4 комсомольца завода заявили о том, что берутся за дипломную работу и указали на те конкретные объекты, которые они будут разрабатывать.

Общественный прием соцтехпроект прошёл с большим успехом.

А. П.

ПИСЬМА ТРУДЯЩИХСЯ

## Тишь да гладь (Письмо рабочего)

На заводе «Звезда» (станция Коптевичи, Петриковского района) в цехе ширпотреба полный беспорядок.

Вотки дубовые, бадья и другие предметы, выработанные этим цехом, никуда не годятся. На замечания рабочих, что качество выработанных вещей не хорошее, получают один ответ: «Не нравится — ле лекуй».

Плохо поставлено дело с нормами выработки. Некоторые рабочие получают свою норму в 12 часов дня, а другие никак не выработают норму в 12 часов.

Отсутствует в цеху трудовая дисциплина. Рабочий Гиндик приходит на работу всегда после гуляки и уходит на 2 часа раньше. Это не единственный случай. Но администрация с такими грубыми нарушениями дисциплины никаких мер не принимает.

Недавно из цеха ширпотреба исчезли 306 фанерных (чек. Этот фант тоже никто не беспокоит).

Сейчас заведующий цехом тов. Лейфман уехал на курорт, заместил его оставил в цех остался без хозяина.

Ф. Л.

## Обвешивают пстрейтеля

(Письмо рабочего контроля)

На засолочном пункте № 2 (Минск) обвешивают пстрейтеля. В первых числах декабря ЗРК Минской области получили 4 бочки властных отгудов. В магазине ЗРК бочки перевесили на своих весах. Оказалось, что в одной нехватало 40 килограмм отгудов, во второй — 33 килограмма.

Работники ЗРК и рабочий контроль за проверки остальных бочек вызвали заведующего засолочным пунктом. Ждали несколько дней, но никто не явился.

Гринчук.

## Самовольно повысят зарплату (Письмо рабочего)

Работавшие уже давно в Белко отделе оторками Эльман, Блин, Каган и Райко получают зарплату по установленной ставке — 68 рублей в месяц.

Недавно поступившим сторожам Шааку и Крахмальному начальство административно — хозяйственной отдела Белкоопсоюза тов. Шахатуни установили ставку 135 рублей в месяц.

Кто дал право Шахатуни самовольно повышать зарплату? Какдан.

## В столовой ТЭЦ заели еоры

Под таким заголовком в «Рабочем» за № 190 от 29 августа 1934 года был помещен материал, в котором указывалось, что в столовой Минской ТЭЦ обвешивают и обвешивают столовые. Обеды некорректные и в то же время дорогие.

Начальник строительной ТЭЦ сообщил нам, что факты, указанные в заметке, соответствуют действительности. Сбиты с работы заведующий столовой Кроммер, кладовщик Азов и повар.

застрахов. В столовой холодно и грязно. В общем зале на столах нет клепок.

— Все эти недостатки мы видим, но ничего не можем сделать, — беспомощно заявляет заместитель заведующего Гордон.

Что можно сказать о таких руководителях?

Среди рабочих не проводится культурной работы. Им негде даже культурно провести время, свободное от работы. Председатель рабочкома Фукс лишь сейчас задался за организацию лектукла. Неправильным и малограмотным рабочим не предоставляется никакой возможности ликвидировать свою неграмотность. На постройке нет ни одного кружка по либбизу.

Рабочком обсуждал вопрос о жилищных условиях рабочих и о работе столовой, вынес хорошие решения. 19 декабря этот же вопрос стоял на повестке дня ЦП союза жилищно-коммунального строительства. Но дело ничуть не изменилось. Руководители постройки Академии Наук попрежнему проявляют безразличное отношение к нуждам и запросам рабочих.

Бездушное отношение руководителей строительству БелАН к жилищным условиям рабочих проявилось в следующем вопиющем факте. По распоряжению начальника строительства Гейбермана 8 декабря в 8 час. вечера были выведены на улицу семьи рабочих Ковалева и Козака из интерната Академии наук. Правда, при помощи горничной т. Гинзбург и начальника 2 отделения милиции рабочие были вселины обратно. Но факт остается фактом.

Павловский, Кукуй.

Рабочие постройки живут в



Ответственный редактор **Л. ХЕИФЕЦ.**  
Типография им. СТАЛИНА.